robans

LA POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE (SA8000)

Robans S.r.l. considera la responsabilità sociale un elemento strategico per la propria crescita sostenibile e il proprio modello organizzativo, riconoscendo il valore delle persone e impegnandosi a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità umana, dei diritti dei lavoratori e dei principi stabiliti dallo **standard SA8000**, dalle convenzioni ILO, dalle normative vigenti e dagli altri requisiti adottati dall'organizzazione.

In particolare, Robans S.r.l. si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di violazione relativa a:

- **lavoro minorile**, garantendo il rispetto dell'età minima prevista dalla normativa applicabile e promuovendo azioni di tutela nei confronti dei minori eventualmente coinvolti in situazioni di rischio;
- **lavoro forzato o obbligato**, assicurando che ogni rapporto lavorativo sia basato sulla libera scelta, senza coercizioni, minacce o pratiche che limitino la libertà personale;
- **salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso la prevenzione degli infortuni, la valutazione dei rischi, la formazione continua e la promozione di una cultura della sicurezza condivisa;
- **libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**, garantendo ai lavoratori il diritto di rappresentanza e partecipazione;
- **discriminazione e molestie**, promuovendo un ambiente inclusivo fondato sul rispetto, sulle pari opportunità e sulla valorizzazione delle diversità;
- **orario di lavoro**, assicurando il rispetto dei limiti previsti dalla legge e dai contratti applicabili, favorendo un corretto equilibrio tra vita professionale e personale;
- **retribuzione**, garantendo trattamenti economici conformi alla normativa vigente e tali da assicurare condizioni dignitose ai lavoratori.

Impegni dell'organizzazione

Per perseguire tali principi, Robans S.r.l.:

- promuove una cultura aziendale basata su etica, rispetto delle persone e responsabilità sociale;
- informa, forma e sensibilizza lavoratori e collaboratori sui principi SA8000;
- identifica e valuta i rischi sociali, definendo azioni preventive e correttive;
- monitora attività e catena di fornitura per prevenire rischi legati ai diritti umani e alle condizioni lavorative;
- richiede a fornitori e partner comportamenti coerenti con i principi della politica, favorendo trasparenza e collaborazione;
- gestisce segnalazioni, reclami e suggerimenti delle parti interessate garantendo riservatezza, imparzialità e assenza di ritorsioni;
- definisce obiettivi di miglioramento continuo e verifica l'efficacia delle azioni tramite riesame della Direzione e monitoraggio degli indicatori aziendali.

Comunicazione e coinvolgimento delle parti interessate

Robans S.r.l. si impegna a rendere disponibile la propria Politica di Responsabilità Sociale alle parti interessate interne ed esterne, favorendo il dialogo e la partecipazione attiva sui temi della responsabilità sociale.
Eventuali segnalazioni, richieste di informazioni o reclami relativi ai requisiti SA8000 possono essere trasmessi ai seguenti riferimenti:

Robans S.r.l.	E-mail: info@robans.com
Ente di certificazione SGS ICS Italia S.p.A.	E-mail: sgs.italy@sgs.com
SAI/SAAS – Social Accountability Accreditation Services	E-mail: saas@saasaccreditation.org

Tutte le segnalazioni saranno gestite dal **Rappresentante SA8000 della Direzione** secondo criteri di riservatezza, tempestività e imparzialità, garantendo, ove possibile, un riscontro alla parte interessata.
Gli esiti delle valutazioni, gli indicatori e le azioni di miglioramento saranno periodicamente riesaminati dalla Direzione.
La Politica sarà aggiornata periodicamente per assicurarne adeguatezza, efficacia e miglioramento continuo in relazione ai cambiamenti normativi, organizzativi e sociali.

Data: giugno 2026

Robans S.r.l.
La Direzione